

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 19 «ОЛИМПИА»
Г. ВОЛГОГРАДА**

П Р И К А З

08.04.2024 г.

№ 115

Об утверждении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивной школы № 19 «Олимпия» г. Волгограда, утвержденных приказом от 01.03.2024 № 102

В соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», ст. 264.1 главы 41 Трудового Кодекса Российской Федерации «Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий», ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», протоколом общего собрания трудового коллектива от 08.04.2024 № 5

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивной школы №19 «Олимпия» г. Волгограда, утвержденные приказом от 01.03.2024 № 102, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Клышниковой Е.С., инспектору по кадрам, ознакомить работников МБУ ДО СШ № 19 «Олимпия» с изменениями, внесенными в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивной школы №19 «Олимпия» г. Волгограда, в установленном в порядке, под подпись.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.Г. Петросян

**Изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Спортивной школы № 19 «Олимпия» г. Волгограда,
утвержденные приказом от 01.03.2024 № 102**

1. Пункт 2.4. дополнить подпунктом 2.4.17.:

«2.4.17. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»

2. В пункте 4.1.:

2.1. Подпункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.1. В учреждении устанавливается для административных работников пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, 40 часов в неделю.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.»

2.2. Подпункт 4.1.12. изложить в следующей редакции:

«4.1.12. Привлечение работника к сверхурочной работе (работе, выполняемой работником по инициативе работодателя) за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени допускается в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Работодатель ведет точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника, которая не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.»